

**Программа профессиональной переподготовки
«Специалист по управлению персоналом»**

Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов (курсов), дисциплин, тем	Общая трудоемкость, ч
1	Специалист по управлению персоналом	
1	Раздел 1. Введение в программу	6
1.1	Тема 1.1. Цифровой этикет	2
1.2	Тема 1.2. Типология личности и ее учет в профессиональной деятельности	2
1.3	Тема 1.3. Тайм-менеджмент. Гибкий подход к управлению своим временем	2
2	Раздел 2. Современная концепция управления человеческими ресурсами. Навыки эффективного HR-менеджера	10
2.1	Тема 2.1. Сущность, содержание и роль управления персоналом в современной системе управления экономикой	3
2.2	Тема 2.2. Основы кадровой политики и кадрового планирования	2
2.3	Тема 2.3. Подсистемы управления персоналом в системе управления организации	5
3	Раздел 3. Охрана труда	16
3.1	Тема 3.1. Охрана труда. Пожарная, промышленная, экологическая, электробезопасность	9
3.2	Тема 3.2. Виды и правила применения средств индивидуальной и коллективной защиты	7
4	Раздел 4. Total Rewards: мотивация и результативность	14
4.1	Тема 4.1. HR стратегия и стратегия оплаты труда. Система Total Rewards и ее элементы	3
4.2	Тема 4.2. Принципы работы с обзорами заработной платы и сопоставление работ. Бюджетирование и анализ фонда заработной платы	3
4.3	Тема 4.3. Технология грейдинга должностей и управление результативностью персонала	4
4.4	Тема 4.4. Управление процессом мотивации трудовой деятельности персонала: льготы, материальные и нематериальные стимулы, оценка системы мотивации	4
5	Раздел 5. Обучение и развитие деловой карьеры	13
5.1	Тема 5.1. Система обучения персонала. Карьера - как метод профессионального развития персонала	4
5.2	Тема 5.2. Система управления профессиональным развитием и карьерный рост	3
5.3	Тема 5.3. Техники карьерной коммуникации.	3
5.4	Тема 5.4. Формирование, подготовка и использование кадрового резерва	3
6	Конфликт- и стресс-менеджмент. Профилактика профессионального стресса	11
6.1	Тема 6.1. Основы теории конфликта. Структура и динамика конфликта. Система профилактики и управления конфликтами	3
6.2	Тема 6.2. Понятие и природа профессионального стресса. Факторы стрессовых состояний работников. Система профилактики и управления стрессом	4
6.3	Тема 6.3. Практика соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	2
6.4	Тема 6.4. Дискриминация в организации. Возраст и дискриминация. Дискриминация по половому признаку. Дискриминация в отношении людей с ограниченными физическими возможностями.	2

	Итоговая аттестация	2
	Итого	72