

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Москва

факультет социальных наук

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель первого проректора НИУ ВШЭ

Г.В. Можаява

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

Программа профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности  
«Коучинг в организации»

Трудоемкость программы: 16 зач. ед., 544 академических час. (в том числе 240 конт. час.).

Форма обучения: Очно-заочная

Формат ДОП: Онлайн синхронный

№ п/п	Названия учебных модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем контактной работы					Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.)	Самостоятельная работа (акад. ч.)	Форма промежуточной аттестации	
		в зач. ед.	в акад. ч.	всего, конт. ч	Аудиторная работа (акад.ч.)							синхр.
					всего, ауд. ч.	лекции	практические, семинарские, лабораторные занятия	консультации, иные виды занятий				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>1</b>	<b>Основы коучинга. Психология коучинга</b>		<b>100</b>	<b>46</b>					<b>46</b>		<b>54</b>	
1.1	Психология коучинга в контексте организации		38	12					12		26	
1.2	Инструменты и методы коучинга		38	24					24		14	
1.3	Практика коучинга		22	10					10		12	
1.4	Промежуточная аттестация		2								2	
<b>2</b>	<b>Когнитивно-поведенческий коучинг: модели и инструменты</b>		<b>100</b>	<b>46</b>					<b>46</b>		<b>54</b>	
2.1	Теория КПК в контексте организации		38	12					12		26	
2.2	Техники и инструменты КПК		38	24					24		14	
2.3	Практика КПК		22	10					10		12	

2.4	Промежуточная аттестация		2						2	
<b>3</b>	<b>Коучинг в организации. Executive коучинг</b>		<b>100</b>	<b>46</b>				<b>46</b>	<b>54</b>	
3.1	Психологические закономерности развития и функционирования организации		38	12				12	26	
3.2	Техники и инструменты Executive коучинга		38	24				24	14	
3.3	Практика Executive коучинга		22	10				10	12	
3.4	Промежуточная аттестация		2						2	
<b>4</b>	<b>Коучинг команд в организации</b>		<b>100</b>	<b>46</b>				<b>46</b>	<b>54</b>	
4.1	Функционирование и развитие команд в организации		38	12				12	26	
4.2	Технология коучинга команд		38	24				24	14	
4.3	Практика коучинга команд		22	10				10	12	
4.4	Промежуточная аттестация		2						2	
<b>5</b>	<b>Коучинг организационных изменений</b>		<b>100</b>	<b>46</b>				<b>46</b>	<b>54</b>	
5.1	Закономерности и модели организационных изменений. OD		26	12				12	14	
5.2	Техники и инструменты коучинга организационных изменений		42	24				24	18	
5.3	Практика коучинга организационных изменений		30	10				10	20	
5.4	Промежуточная аттестация		2						2	
<b>6</b>	<b>Практика в организации</b>		<b>19</b>	<b>5</b>				<b>5</b>	<b>14</b>	
6.1	Практика в организации		19	5				5	14	
	<b>ВСЕГО</b>		<b>519</b>	<b>235</b>				<b>235</b>	<b>284</b>	
<b>ИА</b>	<b>Итоговая аттестация:</b>									
1	Подготовка и защита проекта		25	5				5	20	
	<b>ИТОГО:</b>	<b>16</b>	<b>544</b>	<b>240</b>				<b>240</b>	<b>304</b>	