

Семинар 10 Научно-учебной группы НИУ ВШЭ
«Инклюзивное общество: сравнительный анализ структурных условий и мнений инсайдеров в России и странах
ближнего зарубежья»
(рук. Е.Р. Ярская-Смирнова), 2022 г.

Трудоустройство людей с ментальной инвалидностью в России: законодательные основы, барьеры и возможности, субъективные смыслы участия

Мария Иванова, участница НУГ, стажер-исследователь МЛ ИСИ НИУ ВШЭ

Анна Синельникова, стажер-исследователь МЛ ИСИ НИУ ВШЭ

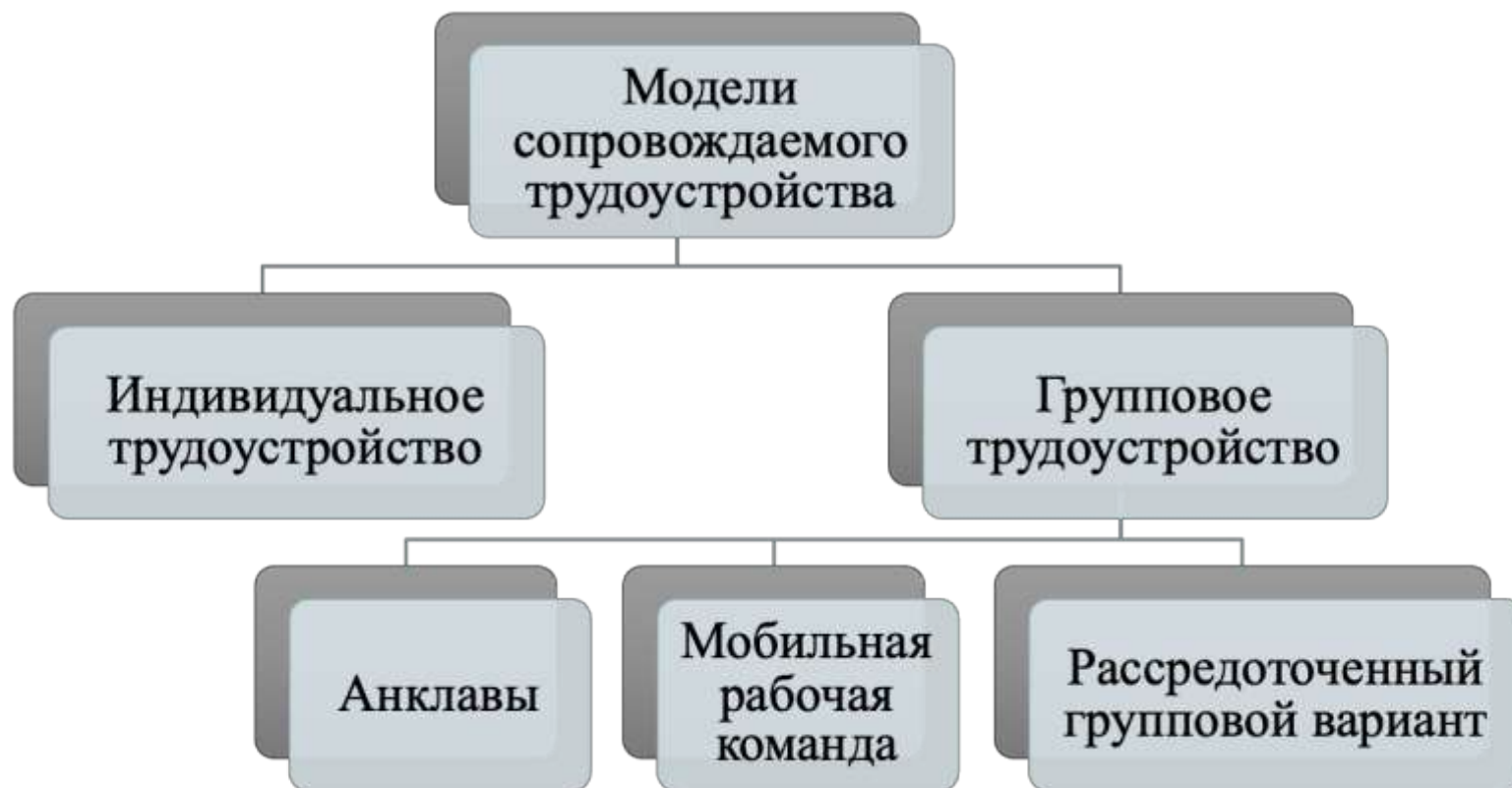
Сопровождаемое трудоустройство людей с ментальной инвалидностью: модели, российская практика реализации и субъективные смыслы участия:

Иванова Мария

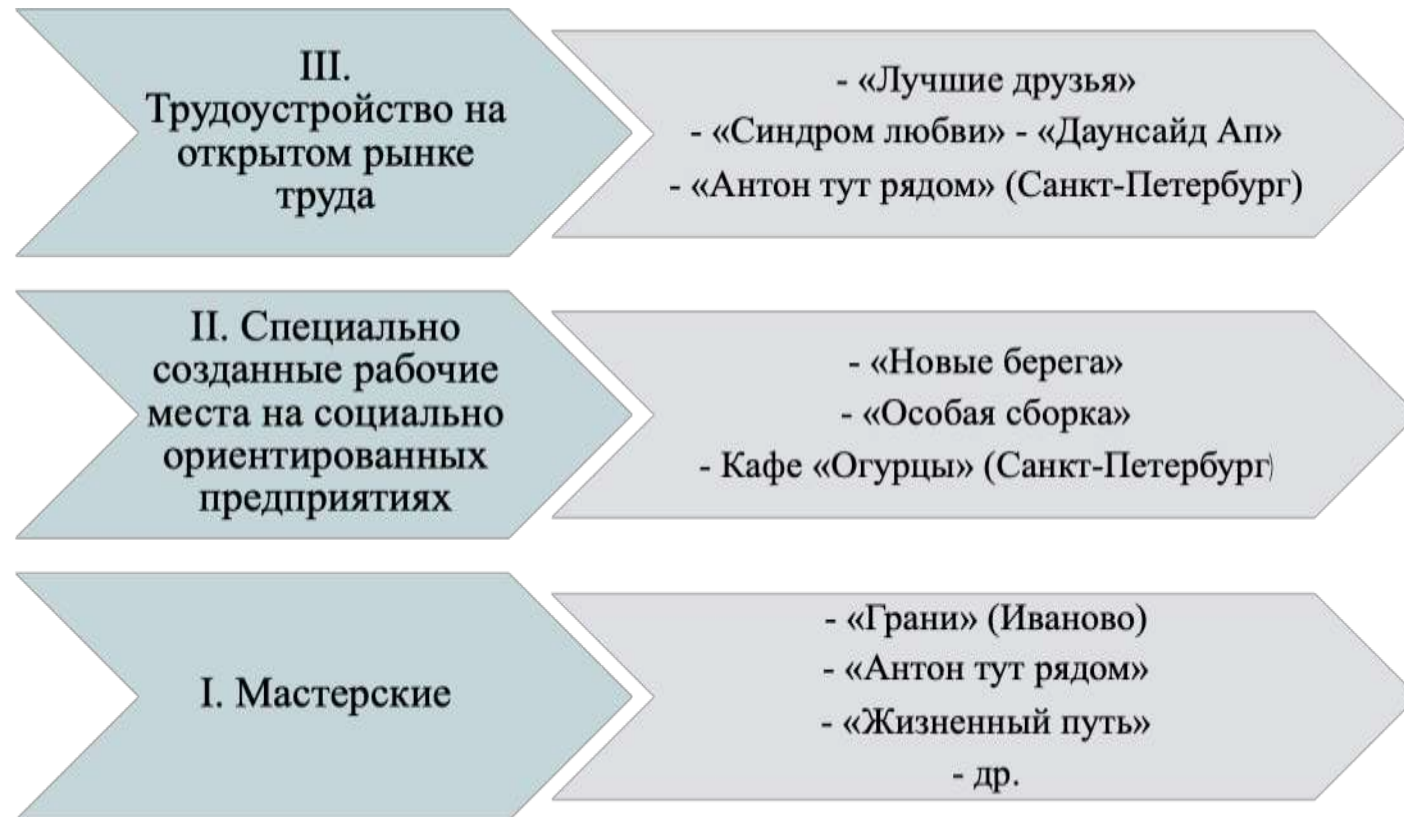
Методология

- 11 полуструктурированных интервью
- 4 женщин и 7 мужчин
- Возрастной диапазон: 20-30 лет
- имеют II группу инвалидности
- официальный статус «недееспособности» -> наличие опекуна
- имеется опыт проживания в ПНИ
- в актуальной ситуации работают по месту сопровождаемого проживания

Модели сопровождаемого трудоустройства



Уровни и проекты трудоустройства, реализуемые в России



Мотивы занятости людей с ментальной инвалидностью

Инструментальный мотив

Доход

для того, чтобы реализовать
собственные желания и
потребности

для того, чтобы содержать
домашних животных и заботиться
о них

**Ретроспективность формирует осмысленность
заработной платы в новом контексте: после ПНИ важен
не столько уровень заработной платы, сколько сам факт
оплаты их труда**

*«Ой, знаешь, мне как бы не в деньгах счастье. Пусть там 3
тысячи дадут, 4, я и на этом довольна буду. Меня
(запинается) по поводу зарплаты я даже не заморачиваюсь
сколько там дадут, ну, дадут так дадут, не дадут, так не
дадут» (Информант 3)*

Социальный мотив

- **Возможность коммуникации и получении поддержки** (работа - ресурс социального взаимодействия и включенности в сообщество)
- **Возможность помощи другим людям, несение социальной пользы** (ощущение собственного вклада в сообщество посредством выполнения трудовых функций):
- **Социальное признание и общественная установка о неработающих** (идентичность – не лентяй, а «работник», ответственно подходящий к своим трудовым задачам, чтобы не приравниваться к бездельникам)

Мотивы занятости людей с ментальной инвалидностью

Личностный мотив

- **Получение новых навыков и саморазвитие** (мотивы достижения, работа как ресурс для саморазвития)
- **Получение удовольствия от труда**
- **Возможность развития дисциплины и чувства ответственности**

Мотивы совладания

- **Возможность успокоиться**
- **Абстрагирование от негативных мыслей:**

*«Чтоб, как говорится, не сидеть, а когда сидишь-это не то. Ладно один день просидишь, ладно, а когда уже неделю, месяц, ооо, лучше работать. (пауза). Вот эти люди с катушек слетают быстро. Лучше работать. (пауза). Когда работаешь, дурные мысли уходят»
(Информант 11)*

**Инклюзивное трудоустройство людей с
ментальными ограничениями
здоровья в России: индивидуальное
восприятие, барьеры и драйверы**

Синельникова Анна

Методология

- 14 глубинных интервью
- 8 женщин и 6 мужчин
- Возрастной диапазон: 22-52 года
- География: Москва, Санкт-Петербург, Рязань, Воронеж, Тамбов
- 5 блоков для сравнения

Восприятие собственного положения в обществе

Люди с ментальной инвалидностью

- Чувствуют большую стигматизацию и стремятся скрыть свой диагноз
- Люди, имеющие опыт проживания в ПНД, интернализируют стигму, но исключают из нее себя

"Там совершенно ненормальные люди бегают вокруг тебя, ну как в интернате это бывает. Тяжело именно вот в этом плане" (Наталья, 50 лет).

Трудоустройство и его значение

Люди с ментальной инвалидностью

- Люди, имеющие опыт проживания в ПНД, стремятся доказать обществу свою «полезность»
- Для людей, которые не имеют такого опыта, работа - способ получить деньги

"Когда я устраивалась, то у меня было не очень хорошее состояние, мне просто деньги были нужны, и потом энтузиазм быстро пропал, и я ушла. Такое 2 раза было. (Katya, 31 years old).

Отношения с коллегами и начальством

Люди с ментальной инвалидностью

- Воспринимают изоляцию как норму
- Боятся потерять работу, если коллеги или начальник узнают про диагноз

"Я часто умалчиваю, где-то кто-то знает, а кто-то и не знает. Везде разные будут реакции" (Игорь, 22 года)

Специальные условия работы

Люди с ментальной инвалидностью

- Люди из ПНД утверждают, что не нуждаются в специальных условиях
- Люди, не проживающие в ПНД, не могут попросить об особых условиях, потому что скрывают свой диагноз

«Нет, никаких [спец. условий], единственное, что я сначала работала на пол ставки, потом мне предложили полную, но я отказалась. Ну, в общем, дополнительных мне никаких условий не требовалось» (Наталья, 50 лет).

Законодательные барьеры

Люди с ментальной инвалидностью

- Отношения с опекуном, которые дает разрешения на работу и распоряжается заработной платой
- Невозможность работы в определенных местах после официальной регистрации в ПНД

"Ну, меня, наверное, не возьмут на госслужбу, в армию, например, или в полицию, там они могут проверить" (Ольга, 27 лет).

Семинар 10 Научно-учебной группы НИУ ВШЭ
«Инклюзивное общество: сравнительный анализ структурных условий и мнений инсайдеров в России и странах
ближнего зарубежья»
(рук. Е.Р. Ярская-Смирнова), 2022 г.

Трудоустройство людей с ментальной инвалидностью в России: законодательные основы, барьеры и возможности, субъективные смыслы участия

Мария Иванова, участница НУГ, стажер-исследователь МЛ ИСИ НИУ ВШЭ

Анна Синельникова, стажер-исследователь МЛ ИСИ НИУ ВШЭ