**Концепция заботы о себе и технология сотеринга:**

**как изменить организационную культуру?**

Л.Н.Аксеновская

В докладе представлена технология сотеринга как части ордерного подхода к изучению и изменению организационной культуры и раскрыта его идеологическая основа в виде античной концепции «заботы о себе». В частности, показано, как в технологии используются обе формы «заботы о себе»- и самопознание, и самоспасение ( последнее дало название технологии).

Сотеринг (микс греч. «спаситель, целитель, избавитель» и англ. «ингового» окончания) применяется для формирования третьего («церковного») субордера целостной организационной культуры (два других субордера- «семейный» и «армейский»). Сотеринг является технологией изменения внутреннего психологического порядка личности лидера и управленческой команды. В основе такого изменения лежит тезис о том, что подлинное изменение организационной культуры в своей основе имеет изменение личности лидера организации. Внутренний порядок личности лидера описывается моделью «сотериологического круга» ( внимание, воля, вера, видение, время, власть). Для каждого элемента модели существует набор методик аутодиагностики и аутокоррекции состояния всех шести элементов.

Общей концептуальной основой для выполнения такой работы является античная концепция и практика «заботы о себе», использовавшаяся античными правителями для достижения цели успешной заботы о полисе/государстве.

В технологии сотеринга актуализирована идеология приоритетности работы над собой руководителя как условия успешного руководства и формирования сильной организационной культуры.